

2026年度 採用計画について

中国電力株式会社および中国電力ネットワーク株式会社は、2026年度の新卒採用計画数をそれぞれ125名程度、120名程度としましたので、お知らせします。

電気事業を取り巻く環境が大きく変化する中、今後の退職者数を踏まえつつ、技術・技能を確実に承継し、将来にわたり電気を安定的にお届けする責任を果たしていくために必要な人員に加え、当社グループの持続的な成長に向けて、事業領域の拡大や新たな利益を創出するために必要な人員を採用することとしています。

<2026年度 新卒採用>

( ) 内は前年度の採用計画数

	事務	技術	計
中国電力	(61) 60名	(64) 65名	(125) 125名
中国電力ネットワーク		(115) 120名	(115) 120名

【参考：新卒採用実績数の推移（至近3年間）】

	2023年度	2024年度	2025年度
中国電力	107名	112名	136名
中国電力ネットワーク	116名	113名	116名

また、近年はキャリア採用について、多様な価値観や経験を活用し、組織力の強化を図る観点から積極的に取り組んでいます。中国電力においては、2024年度に過去最大となる32名のキャリア採用を行っており、2025年度についても新卒を合わせた計画総数の約2割を占め、計画ベースで過去最大となる30名程度を計画しています。中国電力ネットワークにおいては、技術・技能レベルの維持を図るための即戦力人材や多様な経験を活用できる技術系人材の獲得に取り組んでおり、2025年度は10名程度の採用を計画しています。

<2025年度 キャリア採用>

( ) 内は前年度の採用計画数

中国電力	(20) 30名
中国電力ネットワーク	(10) 10名

【参考：キャリア採用実績数の推移（至近3年間）】

	2022年度	2023年度	2024年度
中国電力	8名	21名	32名
中国電力ネットワーク	2名	5名	6名

両社は、今後も多様な人材を確保するとともに、すべての世代の社員が持ち場で輝くことができるエイジ・ダイバーシティの実現に向けた取り組みを進め、持続的な企業価値向上につなげていきます。

※ 採用に関する情報は、両社のホームページでも掲載しています。