

中国電力ネットワーク株式会社

次世代育成支援対策推進法および女性活躍推進法に基づく 一般事業主行動計画

中国電力グループ全体の方針として掲げる「多様な人材の活躍推進方針」のもと、性別に関係なく誰もが活躍できる企業文化を定着させるため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年4月1日 ～ 2028年3月31日

2. 目標

テーマ	目標
女性管理職の増加	・副長クラス以上の女性社員の人数を2024年度首の2.3倍以上とする。
男性育児休職取得の向上	・男性社員の育児休職取得率を100%、平均取得期間を40日以上とする。
労働時間の短縮	・小学生以下の子を育てる社員の平均所定外労働時間を2023年度実績から5%短縮する。

3. 取組内容

テーマ	取組内容（通期）
各テーマ共通	・アンコンシャス・バイアスの払拭に向けた意識改革に資する研修・啓発活動等を継続実施する。 ・多様な価値観を尊重し、違いを認め合う「対話と学び合い」のコミュニティづくりを検討・実施する。
女性管理職の増加	・当社に関心を持つ学生の志望意欲向上に向けた採用活動を実施する。 ・若年層社員の早期育成に資する取り組みを検討・実施する。 ・男女を問わず、個人の能力や適性等をより重視し、管理段階における早期昇進を図る。
男性育児休職取得の向上	・誰もが安心して子育てできる職場環境の整備と育児期のより柔軟な働き方を可能とする制度の構築を検討・実施する。
労働時間の短縮	・組織編成（含 担当業務）のタイムリーな変更、業務の標準化・仕事の進め方の見直しを行う。 ・小学生以下の子を育てる社員の状況把握と適切なフォローを行う。

以上