

中国電力ネットワークグループ経営ビジョン2040

当社は、2020年の分社化にあたり、2030年度をターゲットとした「経営ビジョン2030」を策定し、「送配電事業の強化」「新規事業の展開」「地域活性化への貢献」を柱に、地域社会とともに発展する企業を目指して、電力の安定供給やネットワークの高度化などの様々な課題に取り組んできました。

分社化以降、新たな託送料金制度であるレベニューキャップ制度の開始や物価上昇に伴う調達コストの上昇など当社を取り巻く経営環境は大きく変化しました。また、将来を見据えると、データセンターの進出による局所的な需要増加、分散電源や系統用蓄電池の増加によるネットワーク利用形態の多様化、人口減少や中山間地の過疎化に伴う電力需要減少、労働人口の減少などが想定されています。

こうした経営環境の変化を踏まえ、このたび、私たちの基本姿勢および経営の方針として「経営理念」および「経営ビジョン2040」を策定しました。

私たちは新たな経営理念と経営ビジョンのもと、多様な人材が成長し活躍できる組織づくりを進めるとともに、柔軟かつ強固なネットワーク基盤を構築し、地域社会との共創を通じて、持続可能な社会の実現を目指します。



中国電力ネットワーク株式会社
代表取締役社長

長谷川 宏之

目次 INDEX

1. 中国電力ネットワークグループ理念体系
2. 経営理念・価値基準・キーコンセプト
3. 将来の社会環境
4. 目指す姿の実現に向けた具体的な取り組み
 - (1) 全体像
 - (2) 目指す姿の実現に向けた取り組み（人）
 - (3) 目指す姿の実現に向けた取り組み（設備）
 - (4) 目指す姿の実現に向けた取り組み（価値）
5. 中国電力ネットワークグループの価値創造

Purpose
経営理念

人と技術をはぐくみ、地域とともに輝く未来をひらく

私たちは、社員の成長と一人ひとりが持つ技術・技能や知識を大切にしながら、
地域とともに歩み、誰もが希望を持つことのできる未来を創造します。

Vision
目指す姿

- ・ 多様な人材が成長・活躍し、組織としての総合力を発揮
- ・ 安定的に電気をお届けする柔軟かつ強固な基盤の構築
- ・ 新たな価値を提供し、事業活動を通じて地域とともに発展

Values
価値基準

安全と健康

お客さまの信頼

地域との共創

革新への挑戦

私たちは、技術を磨き、知恵を重ね、安定した電力供給を続けてきました。これは、当社グループに関わる全ての仲間がそれぞれの役割を果たし、協力することで実現したものです。

私たちは新しい経営理念のもと、環境変化に対応し、地域とともに輝く未来を切りひらくための挑戦を続けます。

Purpose

経営理念

「人と技術をはぐくみ、地域とともに輝く未来をひらく」

私たちは、社員の成長と一人ひとりが持つ技術・技能や知識を大切にしながら、地域とともに歩み、誰もが希望を持つことのできる未来を創造します。

Values

価値基準

安全と健康

すべての事業活動において、安全と健康を最優先します。

お客さまの信頼

お客さまとの信頼を大切にし、誠実な対応で期待に応えます。

地域との共創

地域との共創を通じて、持続可能な地域社会への発展に貢献します。

革新への挑戦

技術と業務の革新に挑戦し、未来に繋がる新たな価値を創造します。

Key Concept

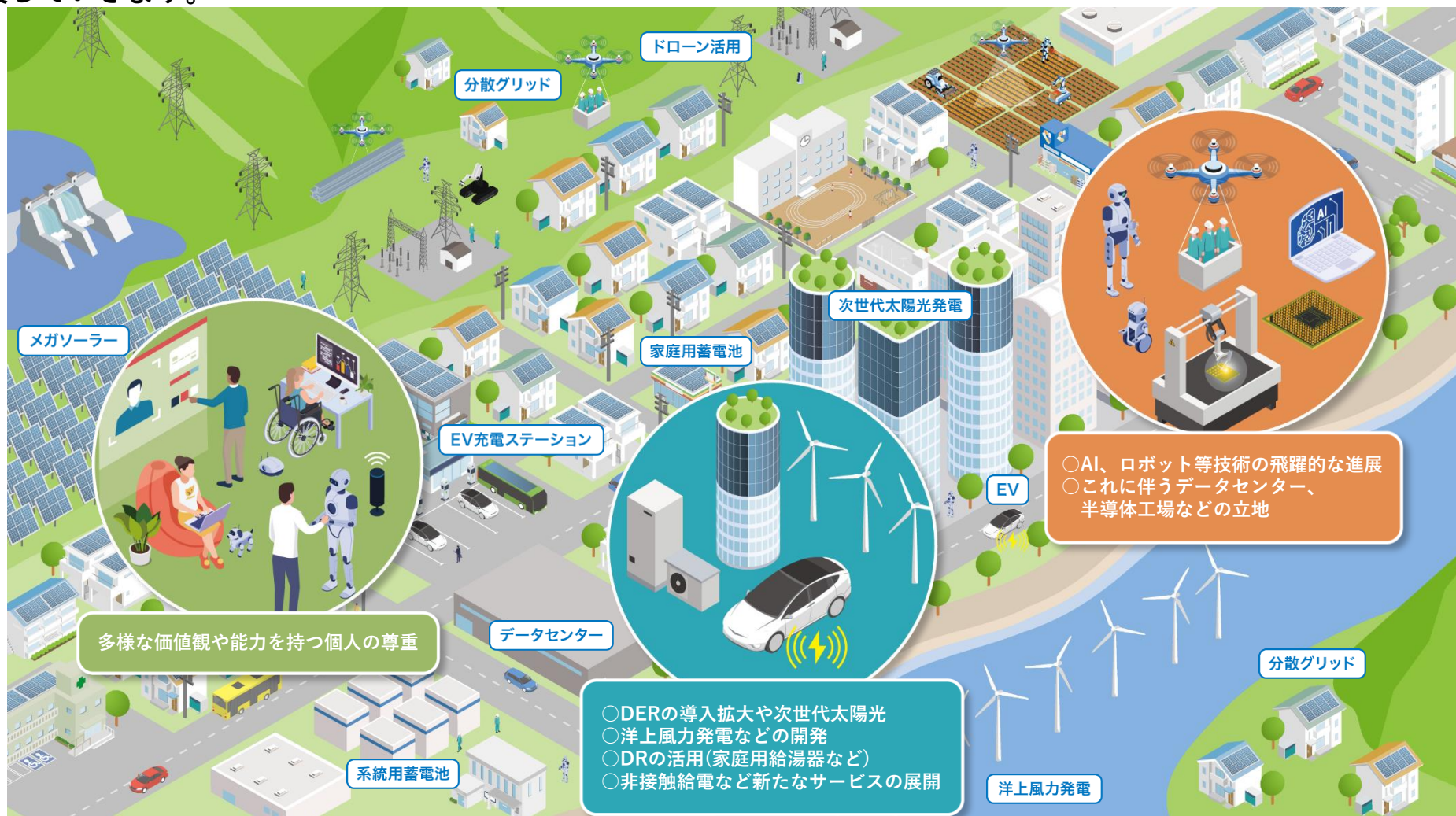
キー
コンセプト

その瞬間のつながりを、未来へ。

3. 将来の社会環境

2050年に向け、DER※の導入拡大などによるカーボンニュートラルの推進や、デジタル技術の飛躍的な進展が進むとともに、多様な価値観や能力を持つ個人を尊重する社会となると想定されます。

私たちは、送配電事業を営む企業として、持続可能で豊かな社会の実現に向けて、新たな価値を創造し、地域とともに発展していきます。



※Distributed Energy Resources：分散型エネルギーリソースの略で、需要側エネルギーリソース（DSR）に加えて、系統に直接接続される発電設備、蓄電設備を総称するもの

4. 目指す姿の実現に向けた具体的な取り組み（1）全体像

将来の社会環境を踏まえ、事業運営の基盤である「人」、電力の安定供給に必要な「設備」、地域のお客さまの期待・予想を上回る新たな「価値」という3つの観点から、2040年の目指す姿および取り組み方針を定めました。

区分	目指す姿	取り組み方針
人	多様な人材が成長・活躍し、組織としての総合力を発揮	<ul style="list-style-type: none">・ 安全と健康を最優先とする取り組みの推進・ 働きやすい職場の実現に向けた環境整備・ ダイバーシティ推進による組織活性化・ 技術・技能や知識の確実な継承、新たな習得
設備	安定的に電気をお届けする柔軟かつ強固な基盤の構築	<ul style="list-style-type: none">・ お客さまの期待に応える電力・業務品質の追求・ 自然災害の多頻度・激甚化に備えたレジリエンス強化・ 多様化するネットワーク利用形態への対応・ 進展するデジタル技術（データ・AI・ロボット等）の活用による技術変革
価値	新たな価値を提供し、事業活動を通じて地域とともに発展	<ul style="list-style-type: none">・ 次世代技術やアライアンスを活用した新たな事業領域への進出・ 保有する設備・データ・ノウハウを活用した新たなサービスの展開・ 大規模需要接続等の社会的ニーズに沿う取り組みの推進・ CN実現・再エネ出力の最大限利用に資する取り組みの推進・ 事業活動を通じたお客さまや地域の課題・ニーズ把握

【人】多様な人材が成長・活躍し、組織としての総合力を発揮

働きやすい職場をつくり、社員一人ひとりがそれぞれの強みを伸ばし成長・活躍し、その力を結集することで、組織としての総合力を最大限に発揮します。

経営環境の変化

人口減少

デジタル技術の
飛躍的な進展

価値観の多様化

取り組み方針

- ◆ 安全と健康を最優先とする取り組みの推進
- ◆ 働きやすい職場の実現に向けた環境整備
- ◆ ダイバーシティ推進による組織活性化
- ◆ 技術・技能や知識の確実な継承、新たな習得

アクションプラン

- 環境変化に対応する安全・健康諸施策の展開
- 多様な働き方の推進、仕事と私生活の両立支援
- 多様な人材の確保・育成および共創促進
- 技術・技能や知識のデジタル化や教育コンテンツの充実
- DX※リテラシー、新技術および専門知識等の習得

※ Digital Transformation：デジタルトランスフォーメーション

【設備】 安定的に電気をお届けする柔軟かつ強固な基盤の構築

デジタル技術の進展、自然災害の激甚化やDERの導入拡大といった変化に対応しつつ、将来にわたってお客さまに安定的に高品質な電気をお届けするため、柔軟かつ強固な基盤の構築を目指します。

経営環境の変化

人口減少

デジタル技術の
飛躍的な進展

企業の社会的
責任の高まり

脱炭素化
(DERの導入拡大)

自然災害の
多頻度・激甚化

取り組み方針

安定供給

- ◆ お客さまの期待に応える電力・業務品質の追求
- ◆ 自然災害の多頻度・激甚化に備えたレジリエンス強化

高度化

- ◆ 多様化するネットワーク利用形態への対応
- ◆ 進展するデジタル技術(データ・AI・ロボット等)の活用による技術変革

アクションプラン

- 高経年設備の計画的な改修
- サイバーセキュリティ対策の強化
- 事故・災害に備えた対策の強化と復旧の迅速化

- 需要動向・電源構成等の変化を見据えた最適な設備形成
- 系統監視・制御技術の高度化
- 建設・保守・運用の高度化
- 設備の延命化・スリム化

【価値】新たな価値を提供し、事業活動を通じて地域とともに発展

多様化するニーズを捉え、新規事業展開や需要拡大をはじめとする新たな価値の創造を通じて、地域課題の解決に
取り組み、地域とともに持続可能な発展を目指します。

経営環境の変化

人口減少

デジタル技術の
飛躍的な進展

価値を追求する
消費の拡大

再生可能エネルギー
の導入拡大

社会インフラの
高経年化

DC等局地的大規模
需要の拡大

取り組み方針

事業領域拡大

- ◆ 次世代技術やアライアンスを活用した新たな事業領域への進出
- ◆ 保有する設備・データ・ノウハウを活用した新たなサービスの展開

需要拡大

- ◆ 大規模需要接続等の社会的ニーズに沿う取り組みの推進
- ◆ CN実現・再エネ出力の最大限利用に資する取り組みの推進
- ◆ 事業活動を通じたお客さまや地域の課題・ニーズ把握

アクションプラン

- グループ全体での連携強化
- 地域課題解決・利益拡大につながるアライアンスの推進
- 事業領域拡大に係る戦略・仕組みの整備
- データ連携による新たなサービス展開
- 供給余力がある地点への需要誘導による設備利用率の向上
- 電化推進のサポート
- お客さま視点での業務運営の推進

目指す姿の実現に向けて、電力の安定供給に必要不可欠な事業を担う各グループ企業が保有する人・設備などの経営資源を活用し、グループ全体の企業価値向上に取り組めます。

